



RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT CHARGE DE FAIRE UNE ETUDE DIAGNOSTIQUE SUR L'ENTREPRENARIAT FEMININ EN LIEN AVEC LE CONTENU LOCAL DANS LES ZONES MINIERES.

TERMES DE REFERENCE

I Organisations et contexte du projet :

I.1 A propos d'AMINES : Créée en 2012, ACTION MINES GUINEE est une organisation non gouvernementale à but non lucratif qui œuvre pour la transparence et la répartition équitable des revenus issus de l'exploitation des ressources naturelles notamment les mines. Cela au profit surtout des communautés impactées avec un accent mis sur les couches vulnérables comme les femmes et les jeunes. Sa principale mission est de promouvoir la bonne gouvernance des industries extractives ce, à travers des actions d'informations, de formations, de sensibilisations et de plaidoyer.

I.2 Contexte du projet : Riche en potentialités minières, la République de Guinée est un pays très convoité par les sociétés minières et son économie dépend fortement de ce secteur. Aujourd'hui, le pays compte plusieurs dizaines d'entreprises extractives réparties à travers ses différentes préfectures. L'exploitation minière, offre de ce fait une gamme d'opportunités en termes de formation, d'emploi ainsi que la sous-traitance comme le prévoient les dispositions des articles 107,108 et 109 du code minier.

En effet, les femmes des zones minières en particulier celles des préfectures de Boffa et de Kindia ne profitent pas pleinement des opportunités qu'offre le secteur minier, à cause de leur faible capacité de création et de gestion des entreprises, des pesanteurs sociales ainsi que les impacts négatifs de l'exploitation sur l'environnement. La mauvaise répartition des revenus et des opportunités du secteur minier en est l'une des causes de la précarité des femmes. L'ensemble de ces facteurs, rendent difficile le processus d'épanouissement des femmes dans ces localités.

C'est dans cette optique, qu'AMINES entend contribuer à la promotion du contenu local à travers un soutien à l'entrepreneuriat féminin et la mise en relation des sociétés minières et les entreprises et GIE de femmes dans les localités de Boffa et Kindia. L'objectif est de répertorier les entreprises et GIE de femmes des localités de Boffa centre, Tounfily, Tamita et Douprou dans la préfecture de Boffa et celles de Kindia centre, Friguiagbé et Mambia dans la préfecture de Kindia. Mais aussi et surtout évaluer leurs besoins en termes de renforcement de capacités.

Pour ce faire, AMINES a prévu de recruter un consultant pour faire une étude sur la situation des entreprises et GIE des femmes dans les zones de Kindia et Boffa sous l'accompagnement de l'Ambassade du Canada à travers le FCIL.

TYPE DE CONTRAT	PRESTATION
Durée	1 mois
Lieux	Boffa (Boffa centre, Douprou, Tounfily et Tamita) et Kindia (Kindia centre, Friguiagbé et Mambia)
Début	Dès la signature du contrat



II-Objectif de l'étude : Cette étude a pour but de faire une étude diagnostique de la situation des entreprises et GIE de femmes des localités de Boffa (commune urbaine, Tamita, Tounfily et Douprou) et de Kindia (commune urbaine, Friguiagbé et Mambia).

Spécifiquement il s'agira de :

- De recenser les différents problèmes auxquels les femmes entrepreneurs font face dans l'exercice de leurs activités;
- Collecter des informations sur leurs besoins en termes de renforcement de capacités;
- Faire des propositions de solution à court, moyen et long terme.

III- Étapes de l'étude : l'étude va se dérouler en trois(3) phases

- 1- Élaboration des outils de collecte
- 2- Mission de collecte des données sur le terrain et
- 3- Analyse des résultats et production du rapport

IV- Livrables :

A la fin de l'étude le consultant devrait être en mesure de fournir :

- Une base de données des entreprises et GIE de femmes selon les secteurs d'activités dans les zones de Kindia et Boffa conformément aux TDRs;
- Un diagnostic des lacunes et besoins des entreprises et GIE féminins;
- Un répertoire des besoins en renforcement de capacités des entreprises et GIE de femmes des zones cibles;
- Des pistes d'actions pour appuyer les femmes dans le processus d'autonomisation;
- Des pistes d'opportunités d'affaires locales
- Des recommandations pour une prise en compte des préoccupations des femmes de ces localités dans les politiques de développement local.

V- Responsabilités du consultant :

Le consultant aura pour principales tâches de :

- Travailler sur une méthodologie et de fixer un échantillonnage représentatif des entreprises et GIE de femmes;
- D'établir un contact avec les autorités locales et les entreprises et GIE de femmes des localités cibles;
- De collecter les données avec l'appui d'une équipe d'AMINES;
- D'analyser et fournir un rapport d'étude dans l'intervalle du temps défini.

VI- Qualifications requises :

VI.1 Etudes : Etre titulaire au moins d'un Master en Droit minier, Economie minière, sociologie, en entrepreneuriat ou tout autre diplôme dans un domaine similaire.

VI.2 Expériences



- Avoir au moins trois (3) ans d'expériences dans la consultance ;
- Avoir au moins trois(3) ans de travail dans le domaine minier et sur les questions de genre et d'autonomisation des femmes ;
- Disposer d'une large connaissance sur les instruments juridiques de défenses des droits des femmes dans le secteur minier guinéen ;
- Avoir une expertise en entrepreneuriat féminin ;
- Avoir au moins trois ans d'expérience dans les enquêtes.

VI.3 Langues

Maitrise du français et du soussou (langue généralement parlée dans ces zones)

VII-Compétences / Aptitudes

- Démontrer une aptitude de travailler en équipe ;
- Démontrer une aptitude de travailler en zone rurale avec des femmes ;
- Avoir le sens de responsabilité et du respect du délai ;
- Faire preuve d'une très bonne capacité rédactionnelle, organisationnelle et d'initiatives ;
- Excellente maitrise de l'outil informatique.

VIII-Dossiers de candidature : Les dossiers de candidature doivent comprendre

- o Un CV résumé et actualisé avec deux (2) personnes de références au moins ;
- o Les attestations de travail ;
- o Une offre technique et financière adressées au responsable du projet ;

Les dossiers doivent être envoyés à l'adresse suivante : contact@actionminesguinee.org et mettre en copie sorykourouma6074@gmail.com et idiatous16@gmail.com

NB : Seul le ou la candidat(e) retenu(e) sera contacté(e) pour un entretien et les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Date limite de dépôt de candidatures: 28 Septembre 2020.